



WABA | SETTIMANA MONDIALE PER L'ALLATTAMENTO 2019

Poter usufruire di una tutela sociale che riconosca in ogni sua espressione la parità tra madri e padri contribuirebbe alla riuscita dell'allattamento. Per rafforzare il ruolo dei genitori e garantirne i diritti, dobbiamo farci promotori di politiche e leggi innovative, cercare di rendere gli ambienti lavorativi più compatibili con la genitorialità e modificare le consuetudini sociali adottando atteggiamenti di attenzione nei confronti di entrambi i genitori. È fondamentale portare il cambiamento sia nei contesti lavorativi regolari che in quelli irregolari.

Estendere la tutela sociale a entrambi i genitori contribuisce anche al raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile.

La #SAM2019 contribuirà a **proteggere, promuovere e sostenere** l'allattamento incentivando:



Politiche e normative di tutela sociale per i genitori



Ambienti lavorativi compatibili con la genitorialità nei settori regolari e non



Nuove consuetudini sociali e atteggiamenti di rispetto e di attenzione nei confronti di entrambi i genitori

Obiettivi della #SAM2019



Sensibilizzare

le persone sul fatto che estendere la tutela sociale a entrambi i genitori incide sull'allattamento.



Radicare

in tutti i contesti atteggiamenti di rispetto e di attenzione nei confronti di entrambi i genitori al fine di sostenere l'allattamento.



Allearsi

con i singoli e con le organizzazioni per avere un impatto più elevato.



Attivare

misure di tutela sociale nei confronti di entrambi i genitori al fine di promuovere l'allattamento.

Potere ai genitori per favorire l'allattamento, oggi e per il futuro!



La WABA, World Alliance for Breastfeeding Action (Alleanza mondiale per interventi a favore dell'allattamento), è una rete di soggetti e organizzazioni che si occupano della protezione, della promozione e del sostegno dell'allattamento in tutto il mondo, in base alla Dichiarazione degli Innocenti, ai Ten Links for Nurturing the Future e alla Strategia Globale per l'Alimentazione dei Neonati e dei Bambini OMS/UNICEF. La WABA è una ONG con status consultivo presso l'UNICEF e status consultivo speciale presso il Consiglio Economico e Sociale dell'Onu. Coordina la campagna annuale della Settimana mondiale per l'allattamento. Lavora a stretto contatto con numerosi soggetti e organizzazioni a livello internazionale, fra cui: l'Academy of Breastfeeding Medicine (ABM), l'International Baby Food Action Network (IBFAN), l'Associazione Internazionale dei Consulenti Professionali in Allattamento (ILCA), La Leche League International (LLL), il Fondo delle Nazioni Unite per l'Infanzia (UNICEF) e l'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS).

WABA | Settimana mondiale per l'allattamento 1-7 ottobre 2019

In Italia la SAM è coordinata dal MAMI – Movimento Allattamento Materno Italiano | Sito: www.mami.org | Email: info@mami.org

www.worldbreastfeedingweek.org

BIBLIOGRAFIA PACCHETTO DELLE IDEE

INTRODUZIONE

1. Rollins, N. C., Bhandari, N., Hajeebhoy, N., Horton, S., Lutter, C. K., Martines, J. C., Piwoz, E. G., Richter, L. M., Victora, C. G. (2016). Why invest, and what it will take to improve breastfeeding practices? *The Lancet*, 387(10017), 491-504
2. Nandi, A., Hajizadeh, M., Harper, S., Koski, A., Strumpf, E. C., & Heymann, J. (2016). Increased duration of paid maternity leave lowers infant mortality in low- and middle-income countries: A quasi-experimental study. *PLoS Medicine*, 13(3): e1001985
3. Heymann, J., Sprague, A. R., Nandi, A., Earle, A., Batra, P., Schickedanz, A., Chung, P. J., Raub, A. (2017). Paid parental leave and family wellbeing in the sustainable development era. *Public Health Reviews*, 38(1): 21
4. Rempel, L. A., & Rempel, J. K. (2011). The breastfeeding team: The role of involved fathers in the breastfeeding family. *Journal of Human Lactation*, 27(2), 115-121
5. Holla, R., Gupta, A., Dadhich, J.P. & Suri, S. (2015). Labour lost - Countries failing to enforce Maternity Protection. Retrieved from <http://bpni.org/report/Labour-Lost-WBTi.pdf>



POLITICHE E NORMATIVE DI TUTELA SOCIALE PER I GENITORI

6. Hellman, B., Levto, R., van der Gaag, N., Hassink, A., Barker, G. & van den Berg, W. (2017). State of the world's fathers: Time for action. Retrieved from https://sowf.men-care.org/wp-content/uploads/sites/4/2017/06/PRO17004_REPORT-Post-print-June9-WEB-3.pdf
7. United States Department of Labour (2012). Paternity Leave - Why parental leave for fathers is so important for working families. Retrieved from <https://www.dol.gov/asp/policy-development/paternitybrief.pdf>
8. Flacking, R., Dykes, F., & Ewald, U. (2010). The influence of fathers' socioeconomic status and paternity leave on breastfeeding duration: A population-based cohort study. *Scandinavian Journal of Public Health*, 38(4), 337-343



AMBIENTI LAVORATIVI COMPATIBILI CON LA GENITORIALITÀ NEI SETTORI REGOLARI E NON

9. Rollins, N. C., Bhandari, N., Hajeebhoy, N., Horton, S., Lutter, C. K., Martines, J. C., Piwoz, E. G., Richter, L. M., Victora, C. G. (2016). Why invest, and what it will take to improve breastfeeding practices? *The Lancet*, 387(10017), 491-504
10. National Partnership for Women and Families (2018). Leading on leave: Companies with new or expanded paid leave policies. Retrieved from <http://www.nationalpartnership.org/our-work/resources/workplace/paid-leave/new-and-expanded-employer-paid-family-leave-policies.pdf>
11. 12th Breastfeeding and Feminism International Conference: Breastfeeding as social justice: From crucial conversation to inspired action. (2017). *Journal of Human Lactation*, 33(4), 790-814
12. International Labour Organization. (2018). Women and men in the informal economy. A statistical picture. Retrieved from https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_626831.pdf
13. International Labour Organization. (2018). World employment and social outlook: Trends for women 2018 – Global snapshot. Retrieved from https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_619577.pdf
14. Stumbitz, B., Kyei, A., Lewis, S. & Lyon, F. (2017). Maternity protection and workers with family responsibilities in the formal and informal economy of Ghana. Practices, gaps and measures for improvement. Retrieved from https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_601900.pdf



NUOVE CONSUETUDINI SOCIALI E ATTEGGIAMENTI DI RISPETTO E DI ATTENZIONE NEI CONFRONTI DI ENTRAMBI I GENITORI

15. Rempel, J. K., Rempel, L. A., Hoa, D. T., Vui, L. T., & Long, T. K. (2019). Parenting teamwork: The impact of a fathering intervention on mothers and infants in Vietnam. *Child Development*. Apr 1
16. Abbass-Dick, J., Stern, S.B., Nelson, L.E., Watson, W.J., & Dennis, C. (2015). Coparenting breastfeeding support and exclusive breastfeeding: A randomized controlled trial. *Pediatrics*, 135(1), 102-110
17. Su, M., & Ouyang, Y. (2016). Father's role in breastfeeding promotion: Lessons from a quasi-experimental trial in China. *Breastfeeding Medicine*, 11(3), 144-149